

**ОСНОВНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ  
Федерального государственного бюджетного учреждения науки Института водных и  
экологических проблем Сибирского отделения Российской академии наук  
(ИВЭП СО РАН) на 2023-2027 гг.**

**кандидата на должность директора ИВЭП СО РАН  
д.б.н., доцента БЕЗМАТЕРНЫХ ДМИТРИЯ МИХАЙЛОВИЧА**

Основной целью ИВЭП СО РАН является выполнение фундаментальных, поисковых и прикладных исследований по приоритетным научным направлениям: 1) водные ресурсы Сибири: формирование, мониторинг и использование (на основе бассейнового подхода); 2) разработка научных основ охраны окружающей среды и рационального природопользования с учетом антропогенных факторов и изменений климата.

**1. Стратегические цели развития научной организации:**

По результатам оценки научных организаций России в 2018 г. ИВЭП СО РАН был отнесен ко второй категории. При этом по ряду показателей Институт имел показатели, соответствующие уровню первой категории. Основной стратегической целью ИВЭП СО РАН на следующую пятилетку должно быть отнесение к первой категории. Для достижения данной цели необходимо существенно повысить показатели, по которым ИВЭП СО РАН имел наименьшие оценки (публикационную активность, объем финансирования по научным грантам), а также сохранить и развить успех по направлениям, которые традиционно являются сильными в Институте (доля внебюджетного финансирования по договорам НИР).

Для повышения публикационной активности в высокорейтинговых международных журналах необходимо совершенствовать финансовую поддержку авторов, в том числе, публикующихся в высокорейтинговых платных журналах (на конкурсной основе). Увеличение количества научных грантов (Российского научного фонда – РНФ) невозможно без решения задачи по повышению публикационной активности и без освоения новых методов научных исследований, например, автоматизированных гидрометрических, полевых химико-аналитических, молекулярно-генетических, ГИС, ДДЗ и др. Внедрение в практику работы Института современных научных методов исследований неразрывно связано со следующей стратегической задачей – развитием научно-приборной и материально-технической базы Института. Поскольку участие институтов второй категории в реализации национального проекта «Наука» в части совершенствования научно-приборной базы ограничено, то, в основном, следует рассчитывать на внебюджетное и грантовое финансирование. Для этого следует предусмотреть планомерное и конкурсное финансирование достижения этой цели в рамках имеющегося бюджета Института. Основной стратегический принцип программы развития Института – устойчивое развитие: «развивая – сохраняй, сохраняя – развивай».

**2. Участие научной организации в национальных проектах Российской Федерации**

Учитывая междисциплинарный научный профиль Института следует активнее участвовать в реализации нескольких национальных проектов России: «Наука» (через участие в работе научно-образовательных центров (НОЦ) мирового уровня, прежде всего Западно-Сибирского и Кузбасского НОЦ), «Экология» (участие в конкурсах по реализации конкретных задач: сохранение уникальных водных объектов, в том числе оз. Телецкое и р. Оби; сохранение биологического разнообразия, включая увеличение площади особо охраняемых природных территорий на 5 млн гектаров, создание инфраструктуры для экологического туризма в национальных парках; формирование комплексной системы обращения с твёрдыми коммунальными отходами). К одному из приоритетных проектов на ближайшие 5 лет следует отнести участие Института в создании и функционировании Карбонового полигона на территории Алтайского края.

**3. Мероприятия по развитию кадрового потенциала организации, и формирование кадрового резерва**

Следует открыть магистратуру по географическим и биологическим наукам, а также расширить перечень специальностей обучения в аспирантуре Института «под заказ» (открыть прием по специальностям: «Физическая география и биогеография, география почв и геохимия ландшафтов»; «Физика атмосферы и гидросферы»). Требуется развития материально-техническая и учебно-научная база аспирантуры Института (рабочие места аспирантов, оргтехника, научное оборудование). Целесообразно открытие коммерческого Центра дополнительного образования по востребованным в народном хозяйстве направлениям. Планируется открыть новый совместный диссертационный совет с Новосибирским государственным аграрным университетом по специальностям «Гидробиология» и «Рыбное хозяйство и аквакультура». Необходимо ежегодно принимать на временную работу в Институт не менее 5–6 молодых специалистов из числа студентов и аспирантов и на постоянную работу – 3–4 перспективных научных сотрудников успешно закончивших аспирантуру ИВЭП СО РАН или других организаций. Целесообразно создать внутренний кадровый резерв для руководителей научных подразделений. Входящие в этот резерв перспективные молодые научные работники (до 39 лет) должны иметь статус заместителей руководителей соответствующих подразделений.

#### **4. Объем бюджетного и внебюджетного финансирования для реализации программы с разбивкой по источникам с включением мероприятий по привлечению внебюджетного финансирования**

Финансовое стимулирование публикационной активности сотрудников ИВЭП СО РАН в ведущих международных научных журналах потребует ежегодно до 1 млн руб. Из них около половины будет тратиться на оплату статей в высокорейтинговых платных научных журналах. Для этого планируется использовать как бюджетные средства, выделяемые для выполнения государственного задания Института, так и средства грантов и договоров НИР в приблизительном соотношении на паритетных началах. Обновление научно-приборной и материально-технической базы. За 5 лет на эти цели необходимо потратить до 50 млн руб. Из них не менее половины средств должны пойти на обновление парка научных приборов. На эти цели помимо бюджетного финансирования и внебюджетных средств в первую очередь предполагается направить накладные расходы с научных грантов и договоров НИР (до 10 млн руб.). В ближайшие годы предполагается развитие Центра коллективного пользования микроскопии и рентгеновской спектроскопии Института и его постепенный выход на самофинансирование. Развитие кадрового потенциала, привлечение молодых специалистов потребует финансирования новых ставок и повышения заработной платы. Для этого необходимо ежегодно предусмотреть до 10 млн рублей, причем не менее 50% от этой суммы должны быть из внебюджетных источников.

#### **5. Ожидаемые результаты реализации программы**

Увеличение количества статей сотрудников ИВЭП СО РАН в высокорейтинговых международных научных журналах в 2–3 раза к 2027 г. Обновление научно-приборной и материально-технической базы Института за 5 лет на 40–50%. Выполнение в Институте одновременно 8–10 грантов РНФ к 2027 г. Открытие нового диссертационного совета по специальности «гидробиология». Привлечение на временную работу не менее 5–6 молодых специалистов и на постоянную работу – 3–4 перспективных научных сотрудников ежегодно. Отнесение ИВЭП СО РАН к первой категории научных организаций России к 2027 г. Повышение заработной платы до 100% от средней в Алтайском крае для ненаучных сотрудников, а для научных сотрудников – более 200%.

И.о. заместителя директора по НР  
ИВЭП СО РАН, д.б.н., доцент



Д.М. Безматерных

09.09.2022 г.